¡Proletarios de todos los paises, unios!

ZUTIK!

ORGANO DE LA DIRECCION UNIFICADA DE EUSKADI DE L.C.R.-E.T.A.(VI)

N-79 23-I-76 PRECIO 5 PTAS

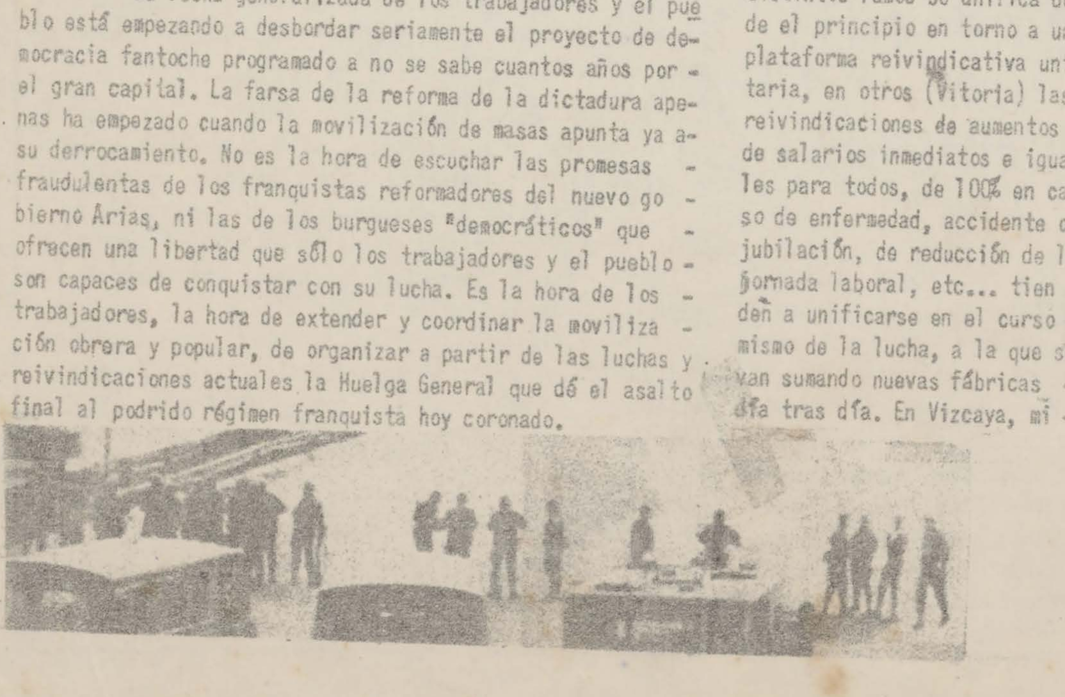
EUSKADI: Hacia la Huelga General!

La hora de los trabajadores

Como un sólo hombre cientos de miles de trabajadores del metal, la contrucción, la Banca, la Telefónica, los transportes... se han lanzado a la huelga y a la calle en todo el Estado. Las luchas obreras se encadenan, se estimulan unas a otras, los huelguistas ganan la solidaridad de amplios sectores de la población en Madrid, en Catalunya, en Asturias, en Valencia, en Zaragoza, en Euskadi...

La "nueva" política del primer gobierno del rey franquista que hace sólo unas semanas intentaba mantener una situación de "descontrol tolerado" combinando una actitud "razonable" ante la huelga del Metro (no recurrir de entrada al decreto de militarización) con la pretensión de hacer pasar a la policía como "protectora" de las manifestaciones en algunas ciudades, se oscurece ahora con la "vieja" política de la militarización de Correos y de la Renfe, el desalojo violento de las empresas y las iglesias en que se reunen los trabajadores, las detenciones, los porrazos, los gases lacrimógenos...

La lucha generalizada de los trabajadores y el pueblo está empezando a desbordar seriamente el proyecto de democracia fantoche programado a no se sabe cuantos años por el gran capital. La farsa de la reforma de la dictadura apenas ha empezado cuando la movilización de masas apunta ya a su derrocamiento. No es la hora de escuchar las promesas fraudulentas de los franquistas reformadores del nuevo gobierno Arias, ni las de los burgueses "democráticos" que ofrecen una libertad que sólo los trabajadores y el pueblo son capaces de conquistar con su lucha. Es la hora de los trabajadores, la hora de extender y coordinar la movilización obrera y popular, de organizar a partir de las luchas y reivindicaciones actuales la Huelga General que dé el asalto final al podrido régimen franquista hoy coronado.



Euskadi en combate

Manifestaciones masivas por la amnistia han recorrido las calles de Eisbar, Tolosa, Mondragón, Renteria, Gernika, Bermeo, Tudela, Tafalla... Los 8000 manifestantes en Pamplona el día 5, 5000 en Vitoria el 13, 25000 en Bilbao el 18, miles en Donosti el 19.., señalan una formidable voluntad de conquista de la libertad de todos los presos políticos y el retorno de todos los exiliados.

Y lo importante en la lucha de nuestro pueblo por la amnistía no es sólo la masividad creciente de las manifestaciones. En las canciones, en los gritos, en las pancartas y en los enfrentamientos con la txakurrada que empiezan a producirse en el curso de las manifestaciones, se ve claro lo que entiende Euskadi por amnistía y libertad. No es precisamente la reconciliación con los carceleros y verdugos del franquismo, no es la libertad vigilada por grises, verdes y sociales lo que exigen los miles de jóvenes y viejos que están sufirendo en la calle los gigantescos despliegues policiacos, los porrazos y los gases lacrimógenos.

Y junto a la lucha por la amnistía empieza a desarrollarse un importante combate obrero reivindicativo. En unos casos, (Pamplona) las luchas de distintas empresas y de distintos ramos se unifica desde el principio en torno a una plataforma reivindicativa unitaria, en otros (Vitoria) las reivindicaciones de aumentos de salarios inmediatos e iguales para todos, de 100% en caso de enfermedad, accidente o jubilación, de reducción de la jornada laboral, etc... tienden a unificarse en el curso mismo de la lucha, a la que se van sumando nuevas fábricas día tras día. En Vizcaya, mi-

EN ESTE NUMERO

les de trabajadores de las grandes empresas se preparan a partir de asambleas masivas a defender plataformas muy parecidas en las que junto a temas como el control obrero de las condiciones de seguridad en el trabajo, los aumentos lineales de 6000 a 8000 ptas. y la revisión periódica de los salarios la jubilación a los 60 años en el 100% del salario, etc... - se exige la readmisión de los compañeros despedidos en anteriores luchas (los del 69 en Altos Hornos, los de los 40 - años de franquismo en Babcok, los de Naval...).

Las formas de lucha están conociendo tambien un - avance impetuoso: los plenos de más de mil enlaces y luchadores obreros en el sindicato y las posteriores asambleas de - más de 7000 trabajadores en la catedral de Pamplona, la asamblea conjunta de 5000 huelguistas en Vitoria, la jornada de lucha de solidaridad con los trabajadores de Gamei decidida por más de 4000 vecinos de Mondargón reunidos en la Plaza, - las asambleas conjuntas de los huelguistas de Bilme, Obrascón, Ibemo y Tamoin y las 7000 personas que acudieron a su llamamiento de manifestación de solidaridad en Baracaldo el día - 15,...Ejemplos como estos señalan una vía eficaz, incomparable, de hacer posible la unidad del movimiento, el refuerzo - constante de la solidaridad obrera y popular, el ejercicio directo de la democracia obrera, el protagonismo activo de miles de trabajadores sobre sus propias luchas.

Las formas de organización de los combates también empieza a conocer pasos importantes. Experiencias como las del Comité de Huelga conjunto de Ibemo, Tamoin.. en Vizcaya empiezan a ganar atractivo para otras empresas como Alconza, - Fan, Fleder, Redusa,... que han podido ver la eficacia de la - Bolsa de Resistencia común, el eco en los pueblos, barrios, - universidades e institutos de los manifiestos conjuntos, la audacia de las iniciativas en busca de solidaridad desplegadas por el Comité de Huelga. Experiencias como las elección en asamblea de comisiones negociadoras en numerosas fábricas de Vitoria y su reciente coordinación puede dar un fuerte impulso unitario a la lucha obrera y obligar a la patronal a - una negociación de las reivindicaciones cuyo resultado exprese directamente la relación de fuerzas ganada en la lucha.

Los obreros arrojados al paro, por los expedientes de crisis y las siniestras " selecciones" de plantilla, exigen puestos de trabajo y se organizan para luchar. Es el caso de Pamplona donde una importante comisión de trabajadores en paro impulsan masivas manifestaciones y coordinan sus esfuerzos con el resto de las CC.OO. en una lucha conjunta en la - que la garantía del puesto de trabajo para todos es una bandera decisiva.

Sí, también en Euskadi ha llegado la hora de los trabajadores..

¡Euskadi entera adelante!

¡ POR LA AMNISTIA !

Decenas y decenas de millares de personas, se han - movilizado en Euskadi por la amnistia. Pero es necesario ampliar y organizar nuestras movilizaciones, si queremos ver a nuestros presos libres. A todo lo ancho de Euskadi cada movilización ha traido consigo el que nuevas personas se hayan - sensibilizado, mostrando deseos de organizarse y combatir por la amnistía: manifestaciones, encerronas, charlas amplias, etc así nos lo señalan en cualquier pueblo, por pequeño que sea. Así pues, ampliar todo género de iniciativas de agitación y movilización es fundamental, pero sobre todo, tan o más importante es organizarse: en cada pueblo de Euskadi han de crear se estructuras amplias y abiertas, en las cuales tenga cabida todo aquel que desee luchar por la amnistía. Y estos organismos han de coordinarse entre sí, creando un vasto movimiento organizado por la amnistía y contra la represión, forzando su aparición abierta.

En estos momentos están cobrando un cierto auge la formación de comisiones gestoras para la constitución de una asociación por la amnistía. Impulsar estas con el apoyo - y - como coordinadoras representativas- de estas estructuras amplias y abiertas es un paso importante que puede y debe ser dado.

Pero si el eje central de este movimiento debe ser la amnistía, nuevos sectores han ido comprendiendo a través de la lucha, de sus experiencias la necesidad de disolver los tribunales especiales y cuerpos represivos, de exigir -- responsabilidades por los crimenes y desmanes cometidos, de conquistar las libertades... Toda reunión amplia, toda movilización y experiencia debe ser aprovechada para explicar estas necesidades.

¡ POR NUESTRAS REIVINDICACIONES !

Al igual que en el resto del estado, frente a la - política patronal y del Gobierno de: congelación de salarios extensión del paro, sanciones y despidos, en todo Euskadi se están planteando durísimas luchas obreras, que exigen su unidad y coordinación si queremos saldarlas con éxito y ver satisfechas nuestras reivindicaciones.

Coordinar las luchas actuales de Vitoria y Navarra; coordinarse tambien con las fábricas que se encuentran ya en combate en Vizcaya y Guipuzcoa; popularizar estas luchas en todo Euskadi; llamar a la más amplia solidaridad... son los primeros pasos a dar. Pero frente a la intransigencia y ataques patronales y del Gobierno es necesario avanzar hacia la generalización y coordinación organizada de las luchas: primero a nivel local y provincial, detrás de unas mismas plataformas reivindicativas; segundo, a nivel de Euskadi: acelerando los ritmos de las luchas reivindicativas en los sectores más atrasados en estos momentos -como en Guipuzcoa- e intentando converger lo más rápidamente posible en una jornada general de lucha en todo Euskadi.

Los Comités de Huelga que ya han aparecido constituyen experiencias a popularizar y extender. Su extraordinaria importancia no sólo reside en el reforzamiento de la unidad, coordinación y centralización de las luchas obreras, sino que a través de ellos es el conjunto del movimiento con - sus asambleas quien decide y determina lo que ha de hacerse en cada momento.

Las CC.OO. siguen teniendo un papel y responsabilidad fundamental en el impulso de las asambleas , de la auto-organización del movimiento, de las plataformas unitarias, - de la popularización de las luchas, de su coordinación en todo Euskadi... Pero mientras sigan divididas y no agrupen en su seno a miles de nuevos luchadores dificilmente podrán acometer las tareas que se les imponen. Hoy ya no se trata de - mantener reducidas CC.OO. en las fábricas con caracter clandestino. Hay que avanzar inmediatamente hacia CC.OO. masivas funcionando y trabajando abiertamente, imponiendose como una auténtica organización independiente de masas de los trabajadores.

¡ HACIA LA HUELGA GENERAL !

Cuando a todo lo ancho del estado las luchas se extienden y generalizan contra los ataques patronales y de la Dictadura; cuando estas mismas exigencias (continúa pg. 7).

VITORIA

luchas obreras

Desde el día 9 de enero, en que salta a la lucha - Forjas Alavesas, hasta hoy, el combate de los obreros de Vitoria no ha dejado de crecer en todos los sentidos. La suma de - fábricas que exigen, mediante la huelga decidida, sus reivindicaciones, es un rosario que aumentea sus cuentas día a día: Forjas, Mevosa, Gabilondo, Olazábal y Huarte, Aranzabal, Hugo, Cablenor, Gama, Seteco, Velasco, Apellaniz y Areitio, son las que se encuentran en estos momentos en combate. Sus reivindicaciones son bastante similares en todas ellas: en primer lugar está la subida salarial lineal (para todas las categorías igual) de 5000 ó 6000 ptas. En segundo lugar, la reducción del tiempo de trabajo a 40 ó 42 horas semanales y el aumento del período de vacaciones a 28 días ó 1 mes. Esta consigna va acompañada en algunos casos, como Forjas, con la eliminación del turno de noche el sábado. En tercer lugar, el - 100% en caso de enfermedad, accidente y jubilación, así como el IRTP a cargo de la empresa. Además, tambien aparece en algunas fábricas el tema de supresión de algunos escalones, como ocurre con Forjas y Cablenor. Así mismo, son reivindicaciones bastante comunes, la jubilación a los 60 años y determinadas condiciones de seguridad.

A medida que avanza el combate, nuevas reivindicaciones vienen necesariamente, a sumarse a las ya existentes. Se trata, de la dimisión de los enlaces y jurados, una vez - vista su inoperancia o su traición descarada (caso de algunos de Forjas, Mevosa, Cablenor...) y la readmisión de los despedidos, allí donde la patronal ya ha comenzado a tomar este tipo de medidas represivas (Forjas, Gama, Hugo -en esta empresa, la readmisión de dos compañeros, jurados de empresa, despedidos en la pasada huelga de finales de año y tras haber fallado la Magistratura a su favor, es la única reivindicación)

Los avances en la lucha de los obreros de Vitoria - son muchos y muy importantes:

1.- La unidad y masividad más amplia se refleja en todas las asambleas diarias de las distintas fábricas.

Hasta ahora, nada ha roto aún esa unidad. Ni la intransigencia patronal demostrada con los cierres de las fábricas que se van sumando al paro, ni la negativa a recibir a los comités negociadores elegidos, - legítimos representantes de los trabajadores, ni las traiciones de algunos enlaces y jurados que pretenden negociar a espaldas de las asambleas, ni los - equívocos y marrullerías del sindicato vertical, los periodicos y la radio.

A cada una de estas zancadillas ha respondido con - presteza el movimiento obrero vitoriano. Cuando los patronos han cerrado la empresa, ellos han buscado, - iglesias y otros lugares donde poder hacer sus asambleas. Cuando no han querido recibir a sus representantes, no han perdido la calma, pensando que la unidad y decisión de la asamblea que les apoya quebrará al final la voluntad de los capitalistas. Cuando les han pretendido engañar a través de los enlaces , jurados, sindicato o medios de comunicación, los han - denunciado públicamente en las asambleas, explicando con claridad que a quien sirve todo esto, no es precisamenteala clase obrera.

2.- Pero las asambleas han dado un paso más, con la aparición de : asambleas de mujeres de obreros que, unidas, quieren demostrar su decisión de ayudar a sus - maridos a continuar la lucha por la conquista de sus justos derechos; asambleas populares, como la del barrio de Zaramaga del día 20, que reunió a más de 500 elementos del pueblo (estudiantes, amas de casa... - etc.), entre los que se eligió una comisión para llevar adelante formas prácticas de solidaridad (recogida de dinero, organización de charlas explicativas - de la marcha de la huelga,...ect.) y, asambleas conjuntas de todas las fábricas en lucha, como la del - día 22 en la Iglesia de San Francisco, que reunió a 4000 huelguistas y en la que se decidió el combate - unido por los tres ejes siguientes:

- -reivindicaciones unitarias (6000 ptas y 40 ó 42 horas)
- -no a los despedidos, detenidos o sancionados
- -contra el sindicato vertical

3.- Los comités elegidos en asamblea son hoy una realidad en todas las empresas en lucha y su función inicial de negociación con la patronal, bajo la voluntad soberana de la asamblea, está transcreciendo a - otras facetas más políticas, que afectan a formas de organización de la lucha y de puesta en pie de la solidaridad.

Por otra parte, un paso más muy importante, se ha - dado con respecto a estos comités, en lo que se refiere a su coordinación entre sí para trazar planes de acción conjuntos de las distintas fábricas, así - como a su coordinación con los organimos (coordinadora obrera de Vitoria -COV-, Comisiones Obreras-CCOO, Coordinadora de Estudiantes, Comités Antirepresivos-CAR) y las organizaciones políticas.

4.- La solidaridad empieza a ampliarse a nivel del pueblo de Vitoria. A la iniciativa de la asamblea popular de Zaramaga del día 20, hay que añadir las recogidas de dinero que están llevando a cabo en las fábricas y en los centros de estudio (en algunos de estos se han instalado huchas en apoyo a los huelguistas), - las constantes asambleas de estudiantes (Jesús Obrero Magisterio, Mixto, CUA) en las que se plantea el tema de la solidaridad y la necesidad de apoyarles luchando ahora mismo, igual que lo están haciendo ellos y, - lo que aún es más importante, la perspectiva de una - jornada de lucha a nivel de Vitoria para la semana - que viene, en la que confluirían, junto a las fábricas en huelga, el resto que todavía no lo está y los sectores populares (estudiantes, amas de casa, comerciantes, profesionales..., etc.).

La clase trabajadora de Vitoria tiene la posibilidad de conseguir una gran victoria, arrancando a la patronal sus reivindicaciones y situándose a un nivel de organización y conciencia más sólidos para futuros combates. Para ello, debe seguir dando pasos prácticos en el terreno de la coordinación, centralización y preparación de planes por parte del organismo que coordina a los comités elegidos, a los organismos -

obreros y populares y a las organizaciones políticas; debe se promover formas prácticas de extensión y solidaridad, sacando la lucha a la calle en la forma de marchas, concentraciones, manifestaciones, asambleas públicas y cualquier otro tipo de actos, y llevarla así mismo al resto de fábricas, centros de estudio...etc. Debe aprovecharse de la unidad conseguida para presentar las reivindicaciones de forma unitaria a la patro--nal, a través del comité elegido conjunto de las distintas - fábricas.

Por último, hoy es posible y necesario ir introduciendo otras consignas políticas como la Amnistía y las libertades de expresión, asociación, huelga y manifestación, - al igual que se ha hecho en la mayoría de las asambleas con- las formas de readmisión de despedidos, contra las detenciones y por un Sindicato Unico de Clase.

Koldo Bearzun.

VIZCAYA

luchas obreras, autoorganizacion, solidaridad

Ha pasado ya más de un mes, desde que las contratas de Lemoniz: Ibemo y Tamoin, se pusieron a la cabeza de las luchas obreras en Vizcaya; desde entonces, se suman cada día nuevas empresas que saltan por sus reivindicaciones. Las reivindicaciones unitarias contra la congelación salarial, por la mejora de las condiciones de trabajo, contra las jornadas agotadoras y por la seguridad del empleo y contra todo tipo de - represión patronal o policial, se extienden y vienen encabezando las peticiones de los trabajadores en lucha. Y es que, a las medidas antiobreras del Gobierno, se viene a sumar la situación de la industria vizcaína que, dada la necesidad de reducción de producción, trata de imponer a los obreros reducciones de plantilla o de jornada con congelación salarial que los condenan al paro y la miseria.

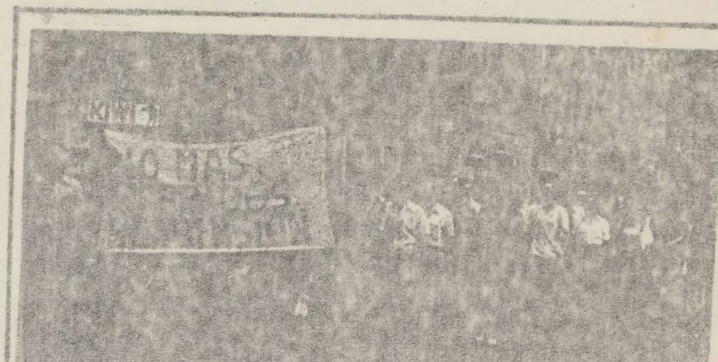
Así, saltan a la lucha las contratas de A.H.V., Obrascon y Bilme, poniendo en pie las mismas reivindicaciones:

- 8.000 de aumento igual para todos.
- fijos en la plantilla de contratas.
- condiciones de seguridad en el trabajo controladas por - un Comité de seguridad elegido por los obreros.

Y, a estas siguen los trabajadores de Telefónica, - Stander, Alconza, FAN, Redusa, Flender y los paros parciales o totales llevados a cabo en Astilleros Cadagua, Euskalduna - (como inicio de la negociación de sus peticiones) y de prácticamente toda la Banca vizcaína y en las centrales de Conainsa y Einsa de Naval.

La lucha continúa y el espiritu unitario adquirido en ella tambien; son muchos los intentos de la patronal para dividir a la clase obrera: sanciones, despidos y cartas individuales de readmisión, pero ellos únicamente han servido para fortalecer más la unidad y los ejemplos son: la actitud de los obreros de Ibemo y Tamoin, que, pese a ser readmitidos todos menos 36, se mantienen unidos exigiendo la readmisión de estos compañeros, o, las consignas incorporadas a las peticiones en todas estas empresas: "ni un solo despedido o detenido en esta lucha" y "readmisión de todos los compañeros despedidos con anterioridad". En las grandes empresas se están celebrando asambleas en General, Babcok, Euskalduna, Naval, Mecánica de la Peña, Westinghouse... La incorporación a la lucha de estas empresas va a permitir el fortalecimiento de la actual unidad obrera y va a abrir una perspectiva de extensión y solidaridad ante la cual la patronal y la dictadura se van a ver imposibilitados de poner freno.

Son muchas ya las experiencias de la fuerza y la capacidad de extensión que ofrece una lucha unitaria; los compañeros de Ibemo y Tamoin así lo comprendieron tras su huelga - de hambre y su aislamiento en el encierro en la iglesia San - José de Romo y, de esta forma buscaron el apoyo recorriendo - las calles y la coordinación con los compañeros de Obrascon - Bilme, Standar, Alconza... En este momento, estas 9 empresas forman un solo cuerpo haciendo de todas las reivindicaciones,



el mantenimiento de la huelga y el compromiso de no abandonarla mientras quede un despedido.

Las iniciativas de recogida de dinero y las manifestaciones buscando apoyo y solidaridad, están siendo un éxito. Si bien los huelguistas suman en total unos 2.500 trabajadores, las manifestaciones de Portugalete, Santurce, Sestao, Baracaldo... han venido arrastrando de 5.000 a 7.000 personas.

LAS EXPERIENCIAS DEL COMITE DE HUELGA DE ESTAS 9 EMPRESAS

A iniciativa de Obrascon y Bilme y, tras la realización de una asamblea conjunta de estas dos contratas y, la elección en ella de Comisiones portavoces de la asamblea para el dialogo con la patronal, Comités de Vigilancia y defensa - de las asambleas y Comité de Huelga conjunto para coordinar - con otras empresas y dirigir la lucha, se coordinan entre sí Obrascon, Bilme, Ibemo y Tamoin en un sólo Comité de Huelga - cuyas funciones serían:

- Preparar asambleas conjuntas de las 4 empresas.
- Montar una bolsa de resistencia común.
- Planificar y dirigir las formas de lucha.

Y es de este modo como comienzan las movilizaciones

de conjunto, como se consiguen las manifestaciones de Portugalete, Baracaldo, donde el pueblo se suma a los llamamientos de los obreros de "readmisión de despedidos, somos el pueblo-únete..." y donde se dan enfrentamientos con la policía a los intentos de disolución. Es de este modo como se está consiguiendo el apoyo solidario en los barrios, recogiendo dinero, extendiendo sus llamamientos, sumandose a sus movilizaciones y-agrupándose tras sus pancartas. Y, es tras este ejemplo y ante la iniciativa de este Comité de Huelga de llamarles a la coordinación, como se agrupan dentro de él huelguistas de Standar, Alconza, Fan, Redusa y Flender.

En este momento, los llamamientos y piquetes de extensión del actual C. de H. compuesto por las 9 empresas en lucha se dirigen fundamentalmente a las empresas que celebran asambleas para discutir sus peticiones, poniendo el ejemplo de esta forma de organización, como mejor medio de centralizar, extender la lucha en la más amplia democracia obrera

Begoña Inchausti.

Extracto recogido de un comunicado público de:

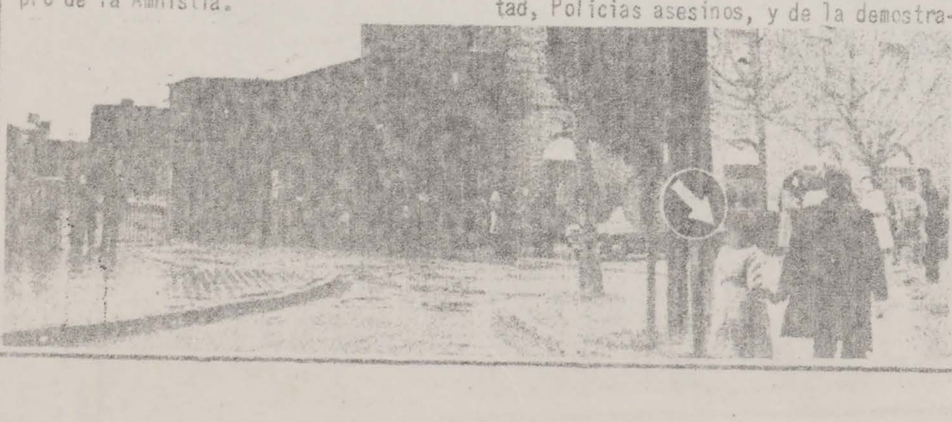
"DE LOS TRABAJADORES DE BILME, OBRASCON, IBEMO Y TAMOIN A TODOS LOS TRABAJADORES DE VIZCAYA, A TODOS LOS ESTUDIANTES, A LOS BARRIOS, A LAS CC.OO. Y A TODO EL PUEBLO EN GENERAL:

- Nuevamente nos encontramos obligados a luchar por lo que es nuestro por legítimo derecho: un salario digno y la garantía de mantener el pleno empleo.
- El gobierno de los capitalistas nos dice que para mantener la inflación, hay que congelar los salarios y para ello lo que han hecho es marcar un tope salarial que han establecido en función del índice oficial. Todos sabemos que este índice no es el real y que por lo menos el coste de la vida ha aumentado más del doble de lo que marca aquel.
- Lo mismo ocurre con el problema del paro, nosotros los obreros no podemos aceptar la lógica capitalista, de que la empresa anda bien o mal de beneficios o de que se encuentre o no en crisis. Si ésta existe es sólo por culpa de los propios capitalistas y de su forma anárquica de organizar la economía.
- Respecto al Sindicato Vertical, creemos que no es necesario decir más que lo que la propia realidad diaria nos enseña. ¡¡ En vez de apoyarnos, detiene nuestra lucha, permite e impulsa la ley que nos han impuesto como razón para no darnos el justo fruto de nuestro trabajo, el pan de nuestros hijos!!. Ante esto a los trabajadores no nos queda otra alternativa que organizarnos por nuestra propia cuenta eligiendo a nuestros propios representantes.
- Pero ya es hora de acabar con esto, y ¡¡HOY!! más que nunca así lo hemos entendido nosotros y nuestro deseo es llegar hasta el final de nuestra lucha, exigiremos e impondremos al explotador la justicia que se nos niega, construiremos y forjaremos nuestra organización a través de nuestros representantes, como respuesta al Sindicato Vertical al servicio de los capitalistas............ "

BILBAO: *25.000* POR LA AMNISTIA

Efectivamente, la manifestación del domingo 18 en Bilbao llevó a más de 25.000 vizcaínos a exigir la Amnistía.

Durante toda la semana anterior la noticia de que se preparaba una manifestación gigantesca en Bilbao, en la mediodía del domingo, había corrido entre todos los trabajadores y sectores populares de todos los pueblos de Vizcaya. La denegación por el Gobernador civil de la petición de permiso para llevarla a cabo, no desanimó a las masas vizcaínas, deseosas de manifestarse en pro de la Amnistía.



A la 1 del mediodía había mucho miles de personas concentradas en el Arenal y las 7 calles. La manifestación tenía previsto marchar desde el Arenal por el puente hasta la gran vía. Sin embargo, la concentración de fuertes contingentes de policía intentaba impedirlo. Esto no amedró lo más mínimo a los manifestantes que iniciaron su marcha. La policia inmediatamente cargó sobre ellos, intentando dispersarlos en diversas direcciones. El momento de la carga salvaje fue el toque de comienzo de los gritos de Amnistía, Libertad, Policias asesinos, y de la demostración de combatividad inmensa de 25.000 vizcaínos.

Una y otra vez intentaron cruzar el puente sin conseguirlo, Los 5.000 manifestantes que esperaban a los del Arenal en Bailen y Brigadas de Navarra iniciaron, al ver la imposibilidad de juntarse una manifestación por Bailen. Esto mismo iba a ocurrir en los puntos donde conseguían confluir los grupos de manifestantes (7 calles, Ledesma, Uribarri...).

Junto a la combatividad sin limites de los manifestantes, que protagonizaron verdaderas luchas cuerpo a cuerpo con la policía, hay que destacar la brutalidad de los verdugos vestidos de gris. Es muy facil entender, para los que estuvimos allí, las palabras aireadas de aquella señora que decía: ¿ Y A ESTOS ASESINOS ERA A LOS QUE HABIA QUE APLAUDIR? .

Corresponsal.

NAVARRA: en defensa de la plataforma unitaria.

Tras el aplazamiento de las negociaciones, decidido por los trabajadores para evitar la división y preparar mejor el combate durante las navidades, el día 12 de enero se reiniciaban las conversaciones en Sindicatos. A las 8 de la noche, está prevista una asamblea de trabajadores en Sindicatos, para determinar qué hacer ante la propuesta de la patronal.

A mediados de diciembre, algunas empresas habían comenzado ya a negociar, con paros y asambleas en su apoyo. En las proximidades del día 12, estas se han ampliado. Se encuentran en lucha: Pamplonica, Unión Carbide, Luzuriaga de Tafalla, Papelera...; Banca vienen realizando tambien paros de tres horas; y el paro sigue aumentando con nuevas empresas en crisis.

La táctica de la patronal durante todo el período es muy simple: mantenerse en una posición de negativa rotunda a nivel central, combinando su actucación con negociaciones y ataques empresa por empresa, procurando dividir a los trabajadores en defensa de la plataforma reivindicativa.

Frente a esta situación, y con varias fábricas ya en lucha, acelerar unas convocatorias unitarias de lucha para todo Pamplona era muy urgente. Pero su éxito dependía sobre todo de su organización: de que los trabajadores en cada fábrica asumieran y organizaran su combate a partir de sus asambleas, y de que CCOO actuaran como columna vertebral en su impulso y coordinación de la lucha, detrás de unas consignas claras.

El día 14 en el pleno ampliado de Sindicatos, y el día 15 en la asamblea masiva de la catedral, la corriente PTE -al margen de CCOO- llamaba respectivamente al día siguiente a la Huelga General. Haciendo oidos sordos de CCOO, y sobre todo de las condiciones de organización de la lucha, tales llamamientos eran incorrectos, confusos, no podían ser seguidos, como así sucedió. Sin embargo, Sí era necesario concretar con urgencia una convocatoria central de lucha, que debía ser precedida de un importante trabajo de CCOO y de asambleas en cada fábrica o centro de trabajo, debiendo constituir esta un importante trampolín de lucha frente a la intransigencia de la patronal. Y esto es lo que explican nuestros compañeros, defendiendo el llamamiento y las propuestas de CCOO para el día 16.

Este día son numerosas las empresas donde se llevan a cabo paros y asambleas: Insymon, Mepamsa, Imausa, Eaton, Torfinasa, Unión Carbide, Pamplonica, Mina... en Pamplona; Piher en Tudela; Salvat en Estella... Asimismo los trabajadores en paro vuelven a movilizarse prolongando sus luchas de días anteriores. Y en Comercios y en Telefónica tambien se realizan paros así como en la Residencia Sanitaria Virgen del Camino, en que a partir de ese día iniciará asambleas de unos 250 trabajadores todos los días con paros de 1/4 de hora. — Tambien más de 1000 estudiantes realizarán una asamblea de escuelas y posterior marcha, destacando su solidaridad con los trabajadores en lucha.

Sin embargo ninguna de las fábricas más grandes de Pamplona ha saltado al combate (Super Ser, Potasas, Imenasa. ...) y las movilizaciones de este día vuelven a señalar serias insuficiencias de preparación y organización. Las consignas centrales de CCOO, su popularización en los plenos ampliados de sindicatos y en las asambleas de la catedral no eran suficientes para el éxito. Una intensa actividad de organización en las fábricas por CCOO, un apoyo unitario y decidido por toda la vanguardia era decisivo para haber llegado mucho más lejos.

Tras el día 16, los ataques patronales,(sanciones y despidos) se han multiplicado. Así en el día de hoy,21, prácticamente la totalidad de las empresas en lucha (Mina, Imausa-Comansa, Insymon, Pamplonica, Torfinasa... en Pamplona; Piher en Tudela; Salvat en Estella; Talleres Sanz en Olite; Luzuriaga en Tafalla) se encuentran sancionadas o con fuertes despidos.

De nuevo, pues, se hace necesario multiplicar los esfuerzos por pasar a la ofensiva: planteando respuestas unitarias y centralizadas e impidiendo que la patronal continúe con sus ataques e intransigencia. Por ello es sumamente urgente:

1. REIMPULSAR LAS ASAMBLEAS EN TODAS LAS FABRICAS Y CENTROS DE TRABAJO. Organizando y preparando la lucha de los días próximos, siguiendo las consignas de la coordinadora -que acaba de formarse- de delegados de fábricas en lucha con delegados de CCOO

2. APOYARSE EN LAS FABRICAS EN LUCHA Y EN LOS PARADOS para multiplicar la agitación en todas partes: explicando su situación, llamando a la solidaridad y generalización de las luchas como la vía para la conquista de sus reivindicaciones...

3. COORDINAR Y CENTRALIZAR LA LUCHA. El año pasado se dió un paro importante: la coordinadora de delegados de fábricas y sectores en lucha -a pesar de sus insuficiencias- con delegados de CCOO constituyó una experiencia positiva. Este año se ha de mejorar, creando un comité-

central de huelga, con delegados no sólo de las fábricas en lucha y de CCOO, sino tambien con delegados de los trabajadores en paro y de las fábricas grandes, al objeto de desarrollar una información para todo el movimiento y la más extensa solidaridad. Un paso decisivo es que los delegados al comité de huelga sean elegidos por las asambleas, pues así representarán mejor a estas y sus decisiones.

NEGOCIAR LAS MISMAS REIVINDICACIONES CENTRALMENTE Y EMPRESA POR EMPRESA. A los obreros nos ha de importar muy poco que unos patronos puedan dar menos que otros. La vida sube por igual para todos y la fuerza de nuestra unidad está en la defensa de unas mismas reivindicaciones. Por ello -como señalábamos en PROLETARIO de Navarra del día 19, es fundamental : 1º.- Que sean unas mismas reivindicaciones -salvo algunas específicas- las que se defiendan a nivel central y empresa por empresa. 2º.- Que la parte social de la comisión deliberadora a nivel central sea ampliada con representantes negociadores de todas las fábricas en lucha. 3º.- Que esta mantenga una estrecha coordinación y dependencia del Comité Central de Huelga. es así como podremos evitar toda vacilación en las negociaciones, todo acuerdo al margen o en contra del conjunto de los trabajadores en lucha, haciendo que por el contrario sean estos quienes decidan en todo momento lo que se negocia ..."

CC.OO tiene una gran responsabilidad en el impulso de estas tareas y un gran papel a jugar. Ellas deben ser las motoras del impulso de las asambleas en todas las fábrica y centros de trabajo, desarrollar una ingente labor de explicación, hacer propuestas de lucha, promover consignas unitarias, subrayar la importancia de la autoorganización y coordinación del movimiento... Las CC.OO. deben tambien potenciar la coordinación con todos los sectores en lucha así como el apoyo solidario de todas las fuerzas obreras. Y cuando en Vitoria y en todo el resto de Euskadi empiezan a emerger luchas, impulsar la más extensa coordinación y unidad de la lucha es muy importante.

Corresponsal.

CONTRA EL PARO

ESTRACTOS DEL MANIFIESTO PUBLICO DE LAS CCOO DE PARADOS DE NAVARRA

" Juan Carlos en su primer discurso como Rey nos dijo :" Ningún español sin trabajo y ningún trabajo sin salario digno".Villar Mir , Ministro de Hacienda,explicó: la causa de la crisis económica es el ansia inmoderada de más salario por parte de los trabajadores".

En todo el Estado, el número de parados pasa ya del millón y aquí en Navarra día a día va aumentando. Hoy somos ya más de 5000 y sabemos que ni la patronal ni su gobierno, van a mover un dedo para darnos un trabajo fijo; sabemos que únicamente con nuestra unidad y nuestra lucha, podremos conseguir el puesto de trabajo que deseamos.

LLamamos a todos los obreros que se encuentren en paro a unirse con nosotros para conseguir la unidad, ampliar las fuerzas y la lucha que hasta ahora hemos conseguido. Os llamamos a organizaros en las Comisiones Obreras de parados. Pero tambien tenemos bien presentes a los compañeros que están trabajando; sabemos que están luchando por sus reivindicaciones salariales, por la jornada de 40 horas, por la jubilación a los sesenta años con un salario digno, por la readmisión de todos los despedidos, por la garantía del puesto de trabajo que en estos momentos de crisis es muy inestable para todos, en fín, que están luchando por todas estas reivindicaciones que nos benefician a todos y ayudan a paliar el problema del paro. Creemos que todos los trabajadores en activo y en paro, estamos metidos en un mismo combate, contra un mismo enemigo, y que sólo con la unidad total y la lucha conseguiremos nuestras necesidades. ¡Unamos nuestras fuerzas por una necesidad común!....".

¡ POR UN TRABAJO ESTABLE PARA TODOS ! ¡ ORGANICEMONOS EN CCOO DE PARADOS ! ¡ POR TODAS NUESTRAS REIVINDICACIONES ! ¡ READMISION DE TODOS LOS DESPEDIDOS ! ¡ NINGUN DESPIDO NI SANCION ! ¡ POR LA AMNISTIA Y TODAS LAS LIBERTADES POLITICAS Y SINDICALES ! ¡ POR LA LUCHA UNIDA DE TODOS LOS OBREROS !

Comisiones Obreras de Parados.

(viene de pág. 2

se plantean en Euskadi por la conquista de nuestras reivindicaciones obreras y populares, contra el paro, por la amnistía... avanzar con rapidez hacia la huelga general junto al resto del país es la tarea del momento.

Y si la conquista de las reivindicaciones planteadas, la garantía del puesto de trabajo, la amnistía... son nuestros objetivos más inmediatos, un sindicato único obrero independiente del Estado, las libertades de expresión, asociación, manifestación, huelga, el desarrollo pleno del euskera y de la cultura popular euskaldun, el desarrollo de autodeterminación de Euskadi, la responsabilidades por los crímenes cometidos, la disolución de los tribunales especiales y cuerpos represivos son objetivos y consignas que se gritan y exigen por todo el país y que deben formar parte inseparable de todas nuestras movilizaciones generales hasta el derrocamiento de la dictadura.

Pero si la espontaneidad y combatividad de la clase obrera y el pueblo vasco es extraordinaria, no es suficiente para realizar la huelga general, frente a los ataques patronales y del gobierno actuales. El 11 último de diciembre a pesar de las condiciones favorables, es la prueba más evidente, en relación a los anteriores 11 y a las huelgas de agosto y setiembre, de que si la vanguardia obrera, popular y política no prepara y organiza la lucha, no se une para impulsar el combate general en defensa de las reivindicaciones y exigencias planteadas por el movimiento de masas, este no salta espontaneamente.

Pero la unidad de todas las fuerzas obreras y populares no será posible si ésta se supedita a los acuerdos con la bueguesía rebajando nuestras exigencias hasta su aceptación por ésta. Las asambleas democráticas, el proyecto de asambleas populares separadas de las anteriores, sostenido por MCE, ORT y el P. Carlista, son la prueba más evidente de la desunión que provocan a diferencia de la unidad lograda en el impulso de los 11, de las huelgas de agosto y setiembre, y de la unidad posible entre todos los organismos obreros, populares y partidos y organizaciones obreras para el apoyo y defensa de las reivindicaciones y exigencias puestas en pie por la clase obrera y el pueblo vasco y para la preparación de la huelga general, junto con el resto del Estado, para derrocar a la dictadura.

Llamamos a las CCOO, a los organismos unitarios de otros sectores, a todos los organismos que luchan por la amnistía y contra la represión, a todos los partidos y organizaciones obreras a romper todo acuerdo con la burguesía y a impulsar la más estrecha unidad de acción y coordinación para la realización de las tareas señaladas.

23 de enero de 1976

GUIPUZCOA: LA LUCHA POR LAS REIVINDICACIONES OBRERAS

Los planes de los patronos para superar la crisis de su economía se hacen sentir dúramente en Guipuzcoa. Los expedientes de crisis y los despidos por reestructuración, que pretenden dejar temporal o definitivamente a miles de obreros en la calle y pendientes del subsidio-limosna del seguro, se multiplican: a Viessen, Astilleros Luzuriaga, Pisbe; Tesa, Trasmetal, Arín, varias empresas de Vergara,... le han seguido Papeleras del Norte en Hernani, Cometsa en Vergara... Las negativas a conceder cualquier reivindicación (salarial, de horas, etc...) y las "ofertas" patronales ridículas e insultantes (8%, 12%...!) son la regla en todas las empresas. La intransigencia capitalista y la arbitrariedad patronal ante cualquier inicio de lucha llegan a límites insospechados: En fundiciones del Estanda (Beasaín) se despide a 26 trabajadores por una reivindicación sobre calendario, en Gamey a un trabajador por insultar a un encargado y a todos por solidarizarse, en Elma y Cerrajera (Mondragón) se sanciona por paros de solidaridad...



Pero la combatividad y la respuesta de los trabajadores no deja lugar a dudas: Nadie va a dejarse allanar como lo demuestran las luchas de Gamey, Fundiciones de Estanda,... Todos los trabajadores están dispuestos a reivindicar las necesidades más acuciantes como refleja el que en una mayoría de empresas se hayan presentado ya las reivindicaciones o están a punto de presentarse. Se está dispuesto a conquistarlas como reflejan las luchas ya comenzadas de : Porcelanas (Irún), Banca, CAF (Beasaín), Rodisa, Bastida (Mondragón)...

Que se pueden conseguir lo demuestra CAF (readmisión de los 15 despedidos), Porcelanas,... y las primeras concesiones patronales en muchos puntos gracias a la marea de agitación obrera: "oferta" de Tolosa y de muchas fábricas sueltas, (Bianchi, Iku...).

Pero luchar eficazmente en las condiciones que presenta la ofensiva capitalista, significa presentar un amplio frente común de los trabajadores, desarrollando en primer lugar, una amplia solidaridad de clase y popular. Este es el camino que marca la clase obrera de Mondragón en torno a Gamey: Asambleas públicas en la plaza del pueblo hasta de 4.000 personas, 5.000 trabajadores en huelga solidaria en fecha fijada por la asamblea, solidaridad económica e inicios de coordinación entre las empresas en lucha... El ejemplo también de Beasain con importantes manifestaciones en apoyo de Fundiciones de Estanda. La línea que empiezan a poner práctica los trabajadores de Vergara en solidaridad con Cometsa y coordinación con Mondragón. Lo que han realizado admirablemente los trabajadores de Banca (Donosti, Oyarzun, Eibar...).

Pero multitud de problemas se presentan para conseguir este objetivo. A los organismos unitarios obreros, y las CCOO en primer lugar, les toca resolverlos. Porque hasta ahora, para decir la verdad, llevan un enorme retraso en abordarlos.

Se pierde fuerza, se pierde efectividad reivindicando fábrica a fábrica... Se gana levantando plataformas unitarias, que no existen, hoy por hoy, asumidas por las asambleas de trabajadores, en cada zona, en cada pueblo, en la provincia. A CCOO, junto con el resto de organismos unitarios, que las preparó en su momento le falta hacer todavía en general un amplísimo trabajo para lograr que pasen de ser listas sobre el papel a ser exigencias conscientes comunes de todas asambleas de fábricas. Además, todo problema de un sector de los trabajadores debe ser asumido como problema de todos. ¡Así lo hacen los capiatlistas en sus "problemas" (Gamey): En ninguna plataforma deben faltar pues las exigencias sobre los expedientes de crisis o sobre los compañeros en paro.

Algunos dicen que ahora hay que rivindicar "lo que se pueda"... Cien veces falso!!! Hay que reivindicar lo que se necesita, es la única forma de arrancar lo que los capiatalistas "no quieren" dar (y ellos también llaman "no pueden"). Las plataformas unitarias deben expresar claramente lo que los trabajadores necesitan y quieren, utilizándolas como arma para arrancar en todos los lugares, y tambien fábrica a fábrica lo que la lucha alcance y si los capitalistas se resisten, queriendo convencer a los trabajadores de sus "dificultades", la clase obrera tiene mil respuestas que por supuesto no tiene en consideración las burdas maniobras patronales: la apertura de los libros de cuenta las exigencias de que se hagan cargo de las reivindicaciones y de las empresas el conjunto de los capitalistas o su nacionalización. Las CCOO que no actúen así corren el riesgo de conducir la lucha a un callejón sin salida, e incluso -lo que es todavía más grave- despertar la desconfianza, combatividad y entusiasmo de los trabajadores

Guipuzcoa boicoteó las elecciones del Sindicato Fascista. Pero los trabajadores de Guipuzcoa, rechazando la CNS nunca han rechazado el objetivo de contar con representantes obreros para todas sus reivindicaciones, acciones y luchas. Unicamente, que sólo han podido ponerlas en pie en momentos concretos (Comisiones y Comités elegidos), imponiendolos a la patronal en una dura lucha por su reconocimiento. La necesidad de contar con este instrumento abierto de las asambleas obreras -y contar permanentemente- es algo que se siente como una necesidad acuciante. Y más que nunca cuando los planes patronales -bien trabados y organizados- exigen que toda lucha eficaz se vea ayudada por unos potentes instrumentos de organización obrera. Sólo algunas empresas disponen de ellos (Unión Cerrajera-, Mayo, Porcelanas...). Y aquí, desde luego, CCOO tiene una responsabilidad evidente.

Las luchas reivindicativas actuales no sólo son una ocasión para avanzar en este terreno, exigen para salir vic-

victoriaas dar pasos adelante en él. Hay que pasar pues a elegir e imponer a la patronal reórresentantes obreros en todas las fábricas de Guipuzcoa. Tal como la clase obrera los necesita y los quiere, no como la patronal y la CNS los desearía y los pretende imponer: elegidos democráticamente en discusión abierta en asamblea, sin traba alguna para ser elegido ningún obrero, que actuan siempre con mandato de la asamblea, que "sirvan" para todas las tareas que sean precisas (negociación, organización de la lucha, coordinación con otras empresas...), que puedan revocarse, ampliarse, etc. en todo momento...

Que se de este paso, depende de que las CC.OO. logan asumir conscientemente a las asambleas, y que se case a poner práctica por parte de todos. La patronal, la CNS, el Gobierno, harán maniobras y chantajes. ¡Lo viene haciendo desde hace mucho tiempo en todas las fábricas para contar con representantes "legales" adaptados a todos y cada uno de los límites que los cauces franquistas o "fraguistas" tienen!

Nosotros no vamos a hacer problemas de nombres...- ¿quieren llamar"enlaces y jurados" a unos representantes obreros con todas las características y atribuciones que los obreros pretenden? que los llamen: Pero nosotros vamos a luchar por imponer auténticas representaciones obreras, y vamos a luchar por imponer su libre actuación sin condiciones, sometidos a la asamblea obrera. Construyendo nuestra autoorganización luchamos por destruir el aparato fascista de la CNS reducirlo a cenizas y levantar mañana nuestro Sindicato Obrero.

CC.OO. junto con el resto de organismos obreros deberían jugar un papel fundamental como vanguardia organizada de todos los trabajadores. Pero en Guipúzcoa, repasando sus tareas salen a relucir -como se ve- sus insuficiencias. Es preciso que se amplíen, incorporando a cientos de trabajadores que sólo las conocen por sus papeles y -a veces- por sus militantes: Sólo esta incorporación masiva puede trasformar su papel y su incapacidad de llevar un trabajo abierto de masas que hoy apaprece en muchos lugares. Es preciso que funcionen y que lo hagan más democráticamente: sólo así se convertirán en la alianza estable para la acción del conjunto de trabajadores más conscientes y combativos. Es necesario que avancen conscientemente una ofensiva unitaria hacia todo el resto de CC.OO. y organismos unitarios (Biltzar, Comités, COAS, LAB...) A nivel de fábrica en todos lados grupos unitarios, a nivel de zona coordinadoras unitarias, a nivel de Guipuzcoa coordinación unitaria y apertura de un proceso de unificación. Hay muy poco hecho de estas dos últimas cosas.

La lucha de los obreros es, puede y debe ser, como lo muestran Gramei y Fundiciones de Estanda, lucha de todo el pueblo. Los organismos de coordinación unitaria de las organizaciones obreras, los partidos y todos los sectores de la población deben tomar en sus manos la tarea de hacer que así sea. Donde no existen todavía, que son muchos sitios, pueden comenzar a construirse en torno a esta tarea.

De las acciones de pueblo, de zona, hay que preparar el salto a las acciones de la provincia.

Es además así que prepararamos la posibilidad de una gran acción a escala de Euskadi. La mejor forma de preparar esto sería la propuesta contenida en un documento. Propuesta que circula en las CC.OO. firmada por militamtes de Eibar, Mondragón, Gohierri, Tolosa y zona Norte: una asamblea provincial de representantes de fábricas.

Corresponsal

GUIPUZCOA

¡POR LA AMNISTIA!

Todos estos años de horror y brutalidades del régimen de Franco, impuestos con especial énfasis en Guipuzcoa, no ha servido para debilitar la determinación barrer del mapa todo vestigio de opresión y represión. Lejos de crear parálisis, dudas o temores, el avance es contundente e inexorable. Si hasta hoy la lucha por la libertad de los presos políticos y la vuelta de los exilados lo reflejaban, ahora aparecen con una claridad y decisión sin igual frente a las promesas del gobierno Juancarlista, Guipuzcoa exige puños en alto la amnistía y se niega a esperar.

Los hechos que a partir de Enero alcanzan sus cotas más importantes nos lo muestran. Las manifestaciones pro-amnistía en Rentería, Donosti, Hernani, Tolosa, Oñate, Eibar y un sin fin de pueblos, la masividad y constancia con que es exigida, demuestran la firmeza y determinación del pueblo guipuzcoano a arrebatar de las garras de la dictadura a sus hijos encarcelados.

Un ejemplo significativo del caracter de nuestra lucha lo presenciamos en Donosti el día 4 de Enero. Una manifestación de 10.000 combatientes cerraron filas durante más de una hora enfrente del Gobierno Civil, gritando: ¡Amnistía! ¡Presoak kalera! ¡Askatasuna! ¡Txiki, Otaegui, el pueblo os vengará! ¡Disolución Cuerpos Represivos! ¡Gora Euskadi Askatuta! ¡Gora Euskadi Gorria! Frente al Gobernador Civil y cientos de txakurras, 10.000 gargantas entonaron el"Eusko Gudari-ak". La emocionante demostración, el recuerdo de nuestros presos y las causas de su encarcelamiento, estimulaban el sentimiento de fuerza y unidad de los luchadores concentrados. El sentir de victoria ha quedado fuertemente grabado.

Para quienes los métodos de "protesta cívica y ciudadana" en aras a la reconciliación con las fuerzas del sistema, forman requisito imprescindible para la conquista de nuestros derechos, la realidad se muestra terca en demostrar lo contrario. Resulta imposible comprender la reconciliación de un pueblo con quienes le han ametrallado torturado, encarcelado, oprimido y explotado, durante 40 largos años. ¡Y que aún siguen haciendolo!

Estas experiencias de largos años no pueden caer en el vacío. Joseba es uno más de tantos salvajemente golpeado o torturado. Es un caso más del sin fin de brutalidades del régimen. Nuestros derechos no pueden conseguirse poniendo la otra mejilla. Debemos continuar con las formas de lucha que estos años nos han demostrado su efectividad y posibilidades de éxito.

Proseguir el combate por la amnistía, exige además mejorar su organización y unificar al máximo de combatientes por unas mismas tareas y objetivos. Dentro de las múltiples experiencias vividas, Eibar muestra una línea de actuación digna de mención. Durante la segunda semana de Enero, una asamblea convocada por distintos organismos anti-represivos y luchadoras diversos, agrupa a 300 personas para discutir y actuar ante la campaña amnistía. La gran sensibilidad existente por el tema, permite llegar a una aceptación unánime de los siguientes puntos:

- Expansión a nivel de pueblo del tema represivo, situación de los presos políticos, amnistía... divulgación y reparto de la revista Kartzelak, comunicados diversos y todo tipo de información.
- Organizar colectas para resolver los problemas de los presos políticos: medicinas, alimentación, situación económica de los familiares, así como de todo represaliado.
- Organización de un organismo amplio encaminado a la consecución de estos objetivos
- Comunicado de apoyo desde la asamblea a los presos políticos.

La primera acción con el fin de sensibilizar y organizar una campaña masiva ha tenido un importante éxito. La encerrona realizada desde el sábado día 17 de Enero hasta el domingo 18 por 120 luchadores, tuvo en su sali
to. La encerrona realizada desde el sábado día 17 de Enero hasta el domingo 18 por 120 luchadores, tuvo en su sali-
da una acogida de 3.000 manifestantes. El grado de organización alcanzado, aunque reciente todavía y con muchas tareas a resolver, es un ejemplo revelador como forma de impulsar la lucha unitaria y con eficacia.

Otro aspecto a destacar de éstas luchas en Guipuzcoa, son las exigencias aparecidas acompañando a la de amnistía. aunque esta ha ocupado el centro de las luchas del movimiento, la libertad de Euskadi y la disolución de los cuerpos represivos se ha manifestado también, como exigencias imperiosas. Esto refleja el alto grado de politización que el pueblo guipuzcoano ha alcanzado a través de sus luchas.

El día de la destrucción de la dictadura se acerca a pasos agigantados. La determinación del pueblo guipuzcoano y del resto de los pueblos avanza en esa vía. El mañana de la libertad y el de nuestros presos está en nuestras manos.

Corresponsal

GAMEY

La clase obrera y el pueblo de Mondragón han salido a la calle y han dejado oír su voz en defensa de los despedidos de Gamey.

GAMEY era una empresa con poca experiencia de lucha, con unas condiciones de trabajo ínfimas que ocasionaban continuos choques entre los obreros y los representantes de la patronal. Un choque de éstos se produjo el 11 de diciembre lo que fue motivo del despido de un luchador. Inmediatamente se solidarizaron la totalidad de los obreros dando lugar a sanciones hasta que el día 2 de enero se les comunicó el despido definitivo a 68 obreros y expediente para 4 cargos sindicales continuando en la misma situación.

Hay que destacar varios aspectos:

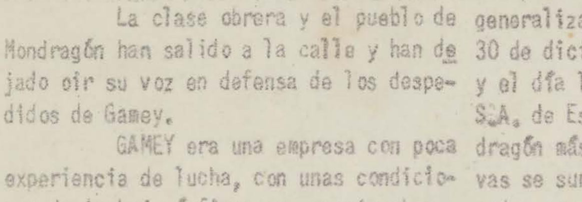
1.- La gran solidaridad conseguida en todo el pueblo de Mondragón. - Ya desde el comienzo se inició la recogida de dinero y el apoyo masivo de toda la clase obrera que protagonizó paros parciales en ELMA y CERRAJERA, casi generalizados en esas dos empresas el 30 de diciembre (jornada de solidaridad) y el día 13 de enero en que todas las S.A. de Escoriaza, Arechavaleta y Mondragón más la E.F.P., y dos cooperativas se sumaban y salían a la calle por estos compañeros con un total de 5000 parados.

2.- <u>La actuación conjunta de toda la patronal</u> que ha ido sancionando a todos los parados de la misma forma. Sin asustarse de estas sanciones la clase obrera ha apoyado totalmente a sus compañeros despedidos.

3.- El movimiento obrero ha salido a la calle haciendo asambleas masivas que han llegado a las 5000 personas y manifestaciones tambien masivas. La participación en estas asambleas, ha sido sin embargo insuficiente por el miedo a las retiradas de carnet. En una de ellas fue detenido un compañero al negarse a entregar su carnet, y conducido al cuartel de la G.C. Inmediatamente se organizó una comisión para rescatarle quedando la asamblea a la espera de que llegaran. El compañero fue liberado, y la asamblea obtuvo así una gran victoria. Estas son las experiencias que van reforzando la confianza de los trabajadores en su lucha.

4.- <u>La actuación de las cooperativas exige un comentario adicional.</u> - Durante toda la lucha la burocracia de cooperativas ha lanzado a la calle una "caza de brujas" particular: "Ahí está el PCE" "Esos son comunistas"... con el único objetivo de dividir a la clase obrera y que su poder de dominación no sea contestado por el conjunto de los trabajadores de cooperativas. Su actuación ha sido completamente negativa impidiendo la solidaridad a nivel zonal (Vergara y Oñate) dedicándose a enfriar a la gente que iba a las asambleas y a ponerles etiquetas de "comunistas"...

CORRESPONSAL



MUNDU GUZTIKO LANGILE TA HERRI ZAPALDUAK ELKARTU GAITEZEN !

LCR-ETA(VI) (ORGANIZACION SIMPATIZANTE DE LA IV INTERNACIONAL)